

## Høyesterett: Braathens-ansatte likestilt med SAS-ansatte

**Høyesterett har i dom av 31. januar 2006 fastlått at Braathens-ansatte hadde krav på å bli likebehandlet med SAS-ansatte da Braathens overlot "Ground handling" til SAS/Braathens. Dermed er det satt endelig punktum for en sak som startet da SAS kjøpte aksjene i Braathens i desember 2001, og deretter samordnet virksomhetene.**

### BAKGRUNN

I desember 2001 overtok SAS alle aksjene i Braathens, som dermed ble et datterselskap i SAS-konsernet.

De ulike forretningsområdene i de to selskapene ble samordnet for å ta ut synergier. For de fleste forretningsområder ble dette gjennomført som en virksomhetsoverdragelse etter arbeidsmiljølovens regler, og slik at SAS- og Braathens-ansatte ble likebehandlet i forbindelse med omorganisering og nedbemanning. For forretningsområdet "Ground handling", som blant annet gjelder billettservice, innsjekking av bagasje, stuing, lasting og lossing av bagasje, besluttet styret i Braathens å nedlegge "Ground handling" på alle flystasjonene, og i stedet kjøpe denne tjenesten fra SAS. For å kunne ta unna den økte arbeidsmengden ansatte SAS ca. 200 av 1066 årsverk fra Braathens "Ground handling", og kjøpte ca. 100 av totalt 1000 utstyrsenheter til en verdi av ca. NOK 17,5 mill. foruten noen lokale billettsystemer.

De Braathens-ansatte hevdet at det forelå overdragelse av Braathens "Ground handling" til SAS. De hadde derfor rett til å "følge med" over til SAS og likestilles med SAS-ansatte ved godkjenning av ansiennitet m.v. fra Braathens, slik at eventuell nedbemanning skulle gjennomføres ved en sakelig vurdering av samtlige "Ground handling"-ansatte, uavhengig av om de kom fra Braathens eller SAS.

### VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE ELLER NEDLEGGELSE?

Retten måtte ta standpunkt til om Braathens hadde lagt ned sin "Ground handling" for i stedet å kjøpe inn denne tjenesten, eller om Braathens hadde overdratt sin "Ground handling"-virksomhet til SAS. Hvis det var en nedleggelse, kunne Braathens nedbemanne blant sine ansatte fordi nedleggelsen av "Ground handling" medførte et redusert behov for ansatte. Dersom man i stedet måtte anse dette som overdragelse av virksomhet i arbeidsmiljølovens forstand, hadde de Braathens-ansatte krav på å bli med over til SAS, men siden SAS da ville få for mange ansatte, kunne SAS foreta en

nedbemanning der Braathens-ansatte og SAS-ansatte måtte likebehandles.

Det avgjørende spørsmål for Høyesterett var om de tjenester som SAS påtok seg, i det vesentligste måtte anses som den samme virksomhet som ble drevet av Braathens.

I SAS/Braathens-saken kom Høyesterett til at Braathens' "Ground handling"-virksomhet var overdratt til SAS. Det ble lagt vekt på at tjenestene hadde samme innhold, og ble drevet på samme måte overfor den samme kundekrets. Tjenestene ble utført i de samme Avinor-lokaler som tidligere, med den samme infrastruktur. I tillegg ble det lagt vekt på at SAS hadde overtatt utstyr som i verdi utgjorde ca. 25 % av det utstyr Braathens hadde benyttet, samt at SAS for å kunne ta unna den økte arbeidsmengden hadde valgt å ansette ca. 22 % av årsverkene i Braathens' "Ground handling".

Etter en samlet vurdering av disse momentene kom Høyesterett til at outsourcing av "Ground handling" til SAS i realiteten utgjorde en virksomhetsoverdragelse i arbeidsmiljølovens forstand, og de Braathens-ansattes rettigheter og plikter etter arbeidsavtalen var derfor overført til SAS.

Høyesteretts dom viser hvor konkret og sammensatt vurderingen av om det foreligger virksomhetsoverdragelse er, og hvor komplisert og vanskelig det kan være i forkant å foreta en sikker vurdering av spørsmålet.

---

#### KONTAKT

<i>Kristine Schei, partner</i>	<i>ksc@thommessen.no</i>	<i>T: 23 11 11 17</i>	<i>M: 91 36 88 55</i>
<i>Svein Aage Valen, partner</i>	<i>sva@thommessen.no</i>	<i>T: 55 30 61 20</i>	<i>M: 90 18 87 97</i>
<i>Jens A Jacobsen, advokat</i>	<i>jja@thommessen.no</i>	<i>T:23 11 11 04</i>	<i>M:48 01 21 04</i>
<i>Kurt Weltzien, advokat</i>	<i>kwe@thommessen.no</i>	<i>T:23 11 12 32</i>	<i>M: 41 61 71 72</i>
<i>Heidi S Reinholdt, advokatfullmektig</i>	<i>hre@thommessen.no</i>	<i>T:23 11 11 94</i>	<i>M:92 44 31 92</i>

---